



**ประกาศกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้**

ด้วยกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ ตามความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ และตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง**

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง จำนวน ๔๙ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

**๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ งานบริหารและธุรการ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ ชั้น ๕ อาคารจอดรถวิภาวดี **ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐** **ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐น.** ทุกวัน เว้นวันหยุดราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๘๘๑-๕ ต่อ ๗๗๔, ๗๓๙, ๗๐๔

**๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๔.๑ ใบสมัคร ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความและลงนามด้วยลายมือของตนเอง (ลายเซ็นชื่อของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นหลักฐานสำคัญในการยืนยันตัวบุคคล ฉะนั้น การเซ็นชื่อเกี่ยวกับการคัดเลือกทุกครั้งต้องเหมือนกัน)

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑½ x ๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา ตามประกาศรับสมัคร

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนค่านำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อหรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน)

เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ เอกสารอื่น ซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามประกาศรับสมัครสอบ เช่น เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ หนังสือรับรองการผ่านงาน

๔.๘ สำเนาใบสำคัญทางทหาร (ใบสด.๘ สด.๙ หรือ สด.๔๓) มาแนบประกอบหลักฐานการสมัครด้วย  
(เฉพาะเพศชาย)

๔.๙ สำเนาใบขับขี่ชนิดที่ ๑ หรือ ชนิดที่ ๒ ของกรมการขนส่งทางบก (เฉพาะตำแหน่งพนักงาน-  
ขับรถยนต์)

๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้  
ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานราชการ  
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบข้าราชการพลเรือนใน-  
สถาบันอุดมศึกษา

๔.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

#### ๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อ  
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว

#### ๖. หลักสูตรวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดของตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันเวลา และสถานที่สอบ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก  
จะประกาศให้ทราบในวันพุธที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดูได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองยานพาหนะอาคาร-  
และสถานที่ หรือ [www.vehicle.ku.ac.th](http://www.vehicle.ku.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวสุชีพ จันทอง)

ผู้อำนวยการกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานสวนและรักษาความสะอาด กองยานพาหนะ-อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๓ ปีขึ้นไป
๓. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเกษตรกรรม วิทยาศาสตร์บัณฑิต หรือทางอื่น ที่กฎหมายกำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และมีความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์- โดยมีเอกสารรับรอง

**ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ทางด้านเกษตรกรรม การปลูก การดูแลรักษาต้นไม้ใหญ่ ไม้ดอก ไม้ประดับ สวนหย่อม และสนามหญ้า รวมถึงการวางแผนการปลูก การขยายพันธุ์พืชเพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีความรู้ความสามารถในการออกแบบจัดสวน
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๔. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศ ไทย
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๖. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๗. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

ของตำแหน่ง

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

**๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล**

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

**๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร**

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความ-สามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวน ปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๒๒ - ๔๐ ปี
๓. ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางการบริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พาณิชยศาสตร์ สังคมศาสตร์ จิตวิทยา ศิลปศาสตร์ รัฐศาสตร์ และมีความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โดยมีเอกสารรับรอง

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้การบริหารงานทั่วไปอย่างเหมาะสมปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของ

ตำแหน่ง

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป** โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

**๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล**

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. **ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

**๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป**

๓. **ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง** โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์ เชาวินปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๓ ช่างเทคนิค**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท  
สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจอดรถบางเขน) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑ - ๓๕ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิค ช่างไฟฟ้ากำลัง
๔. หากมีประสบการณ์หรือใบรับรองผ่านงานด้านระบบปรับอากาศจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้ดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง ระบบต่าง ๆ ภายในอาคาร
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งช่างเทคนิค

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๓๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๗๐๐ บาท สังกัดงานอาคารและสถานที่ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๕ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขา ทางบริหารธุรกิจ บัญชี การตลาด คหกรรม ศิลปกรรม คอมพิวเตอร์ การจัดการ เลขานุการ หรือทางอื่นที่กฎหมายกำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
  ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  ๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
  ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
  ๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
  ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน
  - ๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว
  ๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน
    - ๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร
  ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความ- สามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์ เขาวนปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๕ ช่างเทคนิค**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๓๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๗๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑-๓๕ ปีขึ้นไป
๓. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาไฟฟ้า ช่างเทคนิค ช่างไฟฟ้ากำลัง และช่างอิเล็กทรอนิกส์
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค อย่างเหมาะสมปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง ระบบต่าง ๆ ภายในอาคาร
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งช่างเทคนิค

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวินปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๖ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๓๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๗๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๓ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๐ ปี
๒. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขา ทางบริหารธุรกิจ บัญชี การตลาด คหกรรม ศิลปกรรม คอมพิวเตอร์ การเกษตร การจัดการ เลขานุการ การท่องเที่ยว การโรงแรม หรือทางอื่นที่กฎหมายกำหนดว่า ให้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
  ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
  ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ



รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๗ ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๘,๓๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๗๐๐ บาท สังกัดงานอาคารและสถานที่ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๒ - ๔๐ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง สาขาไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา
  ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
  ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

**เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๘ พนักงานขับรถยนต์**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานยานพาหนะ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๙ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป
๔. ต้องมีใบอนุญาตในการขับรถยนต์ หรือใบอนุญาตขับขี่ ชนิดที่ ๒ ทุกประเภท

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแล และบำรุงรักษารถยนต์ สามารถขับรถโดยสาร-ขนาดใหญ่ และรถบรรทุกหกล้อ ได้
๒. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ วันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ได้
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. สอบภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๙ พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถยนต์โดยสารสวัสดิการ หรือ รถรางนนทรี)**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และกรณีปฏิบัติหน้าที่จะมีค่าตอบแทนเพิ่มดังนี้

๑. ค่ารอบ ๆ ละ ๗ บาท (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. – ๑๘.๓๐ น.)
  ๒. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ วันละ ๒๐๐ บาท ไม่มีค่ารอบ (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๘.๓๐ น. – ๒๒.๐๐ น.)
  ๓. ค่าตอบแทนวันหยุดราชการ วันละ ๔๒๐ บาท (วันเสาร์ – วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น.)
- สังกัดงานยานพาหนะ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๗ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป
๔. ต้องมีใบอนุญาตในการขับรถยนต์ หรือใบอนุญาตขับขี่ ชนิดที่ ๒ ทุกประเภท

**ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแล และบำรุงรักษารถยนต์
๒. สามารถปฏิบัติงานในเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๘.๓๐ น. ได้
๓. สามารถทำงานนอกเวลาราชการ (เวลา ๑๘.๓๐ – ๒๒.๓๐ น.) วันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ (เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.) ได้
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. สอบภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๑๐ พนักงานทั่วไป**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานสวนและรักษาความสะอาด กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๒ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลสวน สวนหย่อม ต้นไม้ใหญ่ การดูแลต้นไม้ในเรือนเพาะชำ จัดเก็บขยะการดูแลรักษาความสะอาด พื้นที่คูคลอง ท่อระบายน้ำ ถนน ทางเท้า ไหล่ทาง
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....

**ตำแหน่งที่ ๑๑ พนักงานสถานที่**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานสวนและรักษาความสะอาด กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิประถมศึกษาปรีบูรณ์ ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความสามารถเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดบริเวณพื้นที่ถนน ไหล่ทาง ทางเดินทางเท้า คูคลอง จัดเก็บขยะ
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....

**ตำแหน่งที่ ๑๒ พนักงานรักษาความปลอดภัย**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานรักษาความปลอดภัย กองยานพาหนะ-อาคารและสถานที่ จำนวน ๑๔ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒. สามารถปฏิบัติงานเป็นผลได้ โดยปฏิบัติงานต่อเนื่อง ๘ ชั่วโมงต่อวัน และปฏิบัติงาน ๔ วันหยุด ๑ วัน ได้
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

๑. สอบภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....

**ตำแหน่งที่ ๑๓ พนักงานรักษาความปลอดภัย**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจอดรถ-  
งามวงศ์วาน ๑ และ ๒) กองยานพาหนะอาคารและสถานที่ จำนวน ๔ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๕ ปี
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒. สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นผลได้ โดยปฏิบัติงานต่อเนื่อง ๘ ชั่วโมงต่อวัน และปฏิบัติงาน  
๔ วัน หยุด ๑ วัน ได้
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน-  
ในหน้าที่
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

**ตำแหน่งที่ ๑๔ พนักงานทั่วไป**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบำรุงรักษาอาคารกิจการนิสิต กองยานพาหนะ-อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถในการแก้ไข ซ่อมแซม ปรับปรุง ตกแต่ง ระบบประปาภายในอาคาร และพื้นที่บริเวณในการแจกจ่ายน้ำประปาได้เป็นอย่างดี และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน



รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....

**ตำแหน่งที่ ๑๕ พนักงานทั่วไป**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานซ่อมบำรุง (ช่างเชื่อมโลหะ) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ**

๑. มีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเชื่อมโลหะ และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้  
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

.....

**ตำแหน่งที่ ๑๖ พนักงานทั่วไป**

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารสวัสดิการ มก.) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. เพศชาย
๒. อายุ ตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) ขึ้นไป

**ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ**

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแลรักษา ทำความสะอาดอาคาร สถานที่ ทำสวน และดูแลรักษาต้นไม้
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

**หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน