



ประกาศกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ด้วยกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ ตามความในข้อ ๑๐ แห่งประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓ และตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ๔๗ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑๒ ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครได้ที่หน่วยการเจ้าหน้าที่ งานบริหารและธุรการ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ ชั้น ๕ อาคารจอดรถวิภาวดี **ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙**
ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐น. ทุกวัน เว้นวันหยุดราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. ๐-๒๙๔๒-๘๘๘๑-๕ ต่อ ๗๗๔, ๗๓๙, ๗๐๔

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัคร ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด ผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความและลงนามด้วยลายมือของตนเอง (ลายเซ็นชื่อของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นหลักฐานสำคัญในการยืนยันตัวบุคคล ฉะนั้น การเซ็นชื่อเกี่ยวกับการคัดเลือกทุกครั้งต้องเหมือนกัน)

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑½ x ๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๓ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา ตามประกาศรับสมัคร

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนค่านำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อหรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน)

เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ เอกสารอื่น ซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามประกาศรับสมัครสอบ เช่น เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ หนังสือรับรองการผ่านงาน

๔.๘ สำเนาใบสำคัญทางทหาร (ใบสด.๘ สด.๙ หรือ สด.๔๓) มาแนบประกอบหลักฐานการสมัครด้วย
(เฉพาะเพศชาย)

๔.๙ สำเนาใบขับขี่ชนิดที่ ๑ หรือ ชนิดที่ ๒ ของกรมการขนส่งทางบก (เฉพาะตำแหน่งพนักงาน-
ขับรถยนต์)

๔.๑๐ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้
ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานราชการ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบข้าราชการพลเรือนใน-
สถาบันอุดมศึกษา

๔.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคนละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว

๖. หลักสูตรวิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดของตำแหน่งที่แนบท้ายประกาศนี้

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันเวลา และสถานที่สอบ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก
จะประกาศให้ทราบในวันพุธที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ดูได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองยานพาหนะอาคาร-
และสถานที่ หรือ www.vehicle.ku.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางสาวสุชีพ จันทอง)

ผู้อำนวยการกองยานพาหนะ อาคารและสถานที่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๑๐,๙๗๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานสวนและรักษาความสะอาด กองยานพาหนะ-อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๓ ปีขึ้นไป
๓. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเกษตรกรรม วิทยาศาสตร์บัณฑิต หรือทางอื่นที่กฎหมายกำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และมีความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์- โดยมีเอกสารรับรอง

ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ

๑. มีความรู้ทางด้านเกษตรกรรม การปลูก การดูแลรักษาต้นไม้ใหญ่ ไม้ดอก ไม้ประดับ สวนหย่อม และสนามหญ้า รวมถึงการวางแผนการปลูก การขยายพันธุ์พืชเพื่อใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความสามารถในการออกแบบจัดสวน
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๖. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๗. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เซาว์นปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๒ ช่างเทคนิค

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๒๑๐ บาท
สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจอดรถบางเขน) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่
จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑ - ๓๕ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิค ช่างไฟฟ้ากำลัง
๔. หากมีประสบการณ์หรือใบรับรองผ่านงานด้านระบบปรับอากาศจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้ดี
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง ระบบต่าง ๆ ภายในอาคาร
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งช่างเทคนิค

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๓ ช่างเทคนิค

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๗๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานอาคารและสถานที่ (ศร.๔) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑ - ๓๕ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาไฟฟ้า สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาอุตสาหกรรม สาขาเครื่องกล
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคอย่างเหมาะสม
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง ระบบต่าง ๆ ภายในอาคาร
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. **ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป** โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ **ความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล**

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. **ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งช่างเทคนิค

๓. **ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง** โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๗๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานอาคารและสถานที่ (สร.๔) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๐ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขา ทางบริหารธุรกิจ บัญชี การตลาด คอมพิวเตอร์ การจัดการ เลขานุการ พาณิชยกรรม หรือทางอื่นที่กฎหมายกำหนดว่าให้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
๕. มีความรู้ความสามารถและความเข้าใจในระเบียบงานสารบรรณ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
 ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
 ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
 ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เซาว์นปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๕ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๒๑๐ บาท
สังกัดงานยานพาหนะ กองยานพาหนะอาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๐ ปี
๓. ได้รับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขา ทางบริหารธุรกิจ บัญชี การตลาด
คอมพิวเตอร์ การจัดการ เลขานุการ พาณิชยกรรม หรือทางอื่นที่กฎหมายกำหนดให้เป็นคุณสมบัติสำหรับ
ตำแหน่งนี้ได้
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น
๕. มีความรู้ความสามารถและความเข้าใจในระเบียบงานสารบรรณ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
 ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะ
อย่างยิ่งของประเทศไทย
 ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
 ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับ
ประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้
หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดย
การอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เซาว์นปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๖ ช่างเทคนิค

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๗๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑-๓๕ ปีขึ้นไป
๓. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาไฟฟ้า ช่างเทคนิค ช่างไฟฟ้ากำลัง และช่างอิเล็กทรอนิกส์
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค อย่างเหมาะสมปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง ระบบต่าง ๆ ภายในอาคาร
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งช่างเทคนิค

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๗ ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๗,๗๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจอดรถงามวงศ์วาน ๑) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๐ ปี
๒. ได้รับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขา ทางบริหารธุรกิจ บัญชี การตลาด คหกรรม ศิลปกรรม คอมพิวเตอร์ การเกษตร การจัดการ เลขานุการ การท่องเที่ยว การโรงแรม หรือทางอื่นที่กฎหมายกำหนดว่า ให้เป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
 ๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๓. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
 ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่
- ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๑.๑ ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่จะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๕๐ คะแนน

๒.๑ ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ โดยให้ผู้สมัครสอบสัมภาษณ์จะต้องผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

.....

ตำแหน่งที่ ๘ พนักงานขับรถยนต์

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานยานพาหนะ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๙ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป
๔. ต้องมีใบอนุญาตในการขับรถยนต์

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแล และบำรุงรักษารถยนต์ สามารถขับรถโดยสาร-ขนาดใหญ่ และรถบรรทุกหกล้อ ได้
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๑. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. สอบภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๙ พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถยนต์โดยสารสวัสดิการ หรือ รถรางนนทรี)

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๕๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท และกรณีปฏิบัติหน้าที่จะมีค่าตอบแทนเพิ่มดังนี้

๑. ค่ารอบ ๆ ละ ๗ บาท (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. – ๑๘.๓๐ น.)
 ๒. ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ วันละ ๒๐๐ บาท ไม่มีค่ารอบ (วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๑๘.๓๐ น. – ๒๒.๐๐ น.)
 ๓. ค่าตอบแทนวันหยุดราชการ วันละ ๔๒๐ บาท (วันเสาร์ – วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น.)
- สังกัดงานยานพาหนะ กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๕ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป
๔. ต้องมีใบอนุญาตในการขับรถยนต์

ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแล และบำรุงรักษารถยนต์
๒. สามารถปฏิบัติงานในเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ – ๑๘.๓๐ น. ได้
๓. สามารถทำงานนอกเวลาราชการ (เวลา ๑๘.๓๐ – ๒๒.๓๐ น.) วันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ (เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.) ได้
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. สอบภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

.....

ตำแหน่งที่ ๑๐ พนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานสวนและรักษาความสะอาด กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๔ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิประถมศึกษาปบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลสวน สวนหย่อม ต้นไม้ใหญ่ การดูแลต้นไม้ในเรือนเพาะชำ จัดเก็บขยะการดูแลรักษาความสะอาด พื้นที่คูคลอง ท่อระบายน้ำ ถนน ทางเท้า ไหล่ทาง
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

.....

ตำแหน่งที่ ๑๑ พนักงานสถานที่

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานสวนและรักษาความสะอาด กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. วุฒิประถมศึกษาปบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถเกี่ยวกับการดูแลรักษาความสะอาดบริเวณพื้นที่ถนน ไหล่ทาง ทางเดินทางเท้า
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๑๒ พนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๕๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานซ่อมบำรุง (หน่วยช่างเชื่อมโลหะ) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑-๓๕ ปี
๓. วุฒิประถมศึกษาปรีบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเชื่อมโลหะ
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี
๔. สามารถทำงานนอกเวลาราชการปกติ และวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ได้

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

.....

ตำแหน่งที่ ๑๓ พนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานยานพาหนะ (หน่วยช่างยนต์) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๒๑-๓๕ ปี
๓. วุฒิประถมศึกษาปรีบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซ่อมแซม เครื่องยนต์ เชื่อมโลหะและเครื่องจักรกล
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี
๔. สามารถทำงานนอกเวลาราชการปกติ และวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ได้

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๑๔ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๕๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานอาคารและสถานที่ กองยานพาหนะ-อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุ ตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแลรักษาทำความสะอาดอาคาร ห้องสุขา เปิดปิดสำนักงานของอาคารฯ
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๑๕ พนักงานรักษาความปลอดภัย

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานรักษาความปลอดภัย กองยานพาหนะ-อาคารและสถานที่ จำนวน ๑๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒. สามารถปฏิบัติงานเป็นผลได้ โดยปฏิบัติงานต่อเนื่อง ๘ ชั่วโมงต่อวัน และปฏิบัติงาน ๔ วันหยุด ๑ วัน ได้
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์และมีจิตบริการที่ดี

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

๑. สอบภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน
๒. สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งที่ ๑๖ พนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุ ตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการแก้ไข ซ่อมแซม ปรับปรุง ตกแต่ง ระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ภายในอาคาร และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

.....

ตำแหน่งที่ ๑๗ พนักงานรักษาความปลอดภัย

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ กองยานพาหนะอาคาร และสถานที่ จำนวน ๕ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุตั้งแต่ ๑๘ - ๔๕ ปี
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒. สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นผลได้ โดยปฏิบัติงานต่อเนื่อง ๘ ชั่วโมงต่อวัน และปฏิบัติงาน ๔ วัน หยุด ๑ วัน ได้
๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

.....

ตำแหน่งที่ ๑๘ พนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๖,๘๕๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สังกัดงานบริหารกลุ่มงานอาคารพิเศษ (อาคารจอดรถบางเขน) กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย หรือ เพศหญิง
๒. อายุ ตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. ประถมศึกษาบริบูรณ์ ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดูแลรักษาทำความสะอาดอาคาร ห้องสุขา สถานที่ทำสวน และดูแลรักษาต้นไม้
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความตั้งใจและอุทิศตนในการทำงาน

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน